

om kurset; HVORDAN BLI EN GOD MELLOMLEDER?

Felix konferansesenter Aker Brygge

Oslo, 25. – 26. oktober



Informasjon;

Mellomledere er selve «limet» i en bedrift, i en kommune, i en avdeling eller enhet. Mellomledelse handler om å implementere ulike strategier og forvalte medarbeidernes ressurser på en optimal måte. Mellomledelse handler om å nå målsettinger med tilgjengelige ressurser. Mellomledelse handler om å legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Alt dette som mellomlederen samtidig skal stå støtt i deg selv, utvise lojalitet, skape tillit og forene toppledelse og medarbeidere – uten at du går deg vill på veien. Det kan være en både givende, spennende, utfordrende, tøff, utakknemlig, heftig og lærerik rolle, som stiller store krav til deg som mellomleder.

I dagens arbeidsmarked innehar i snitt hver fjerde ansatt en lederposisjon. Det blir et svimlende antall ledere i sum – faktisk mer enn 200 000 yrkesaktive i Norge. Det er skrevet mye om toppledelse, men ledelse er mer enn overordnede beslutninger, visjoner, strategi, budsjett og bunnlinjefokus. I bedriftenes hjerte, og ikke minst innen helse- og omsorgssektoren (offentlig sektor) finnes mellomlederne. Det er som oftest de som har som oppgave å gjøre toppledelsens beslutninger forståelige for medarbeiderne – beslutninger som ikke blir iverksatt om ikke mellomlederne gjør jobben sin. Det å få med seg medarbeidere i henhold til det som er besluttet, er verken lett eller alltid like populært. Medarbeiderne forventer at mellomlederen ser og imøtekommer deres behov, mens toppledelsen forventer at samme mellomleder er lojal mot bedriftens mål, iverksetter beslutninger og overholder budsjetter. Å utøve god mellomledelse kan være en balansekunst. Vi kan kanskje si: «Mellomledelse – ærlig, ekte og uredigert».

Utdrag fra programmet;

Fra medarbeider til mellomleder, -hva innebærer dette?
Mellomledelse; rolleavklaringer og kommunikasjonslinjer
Grunnleggende grep for å oppleve trygghet i ny rolle
Hvordan definere mål? Hvordan operasjonalisere mål?
Hvordan utøve god mellomledelse?
Hvordan sette sammen et godt arbeidsteam?
Hvordan skape motivasjon?

Hvordan differensiere mellom ulike menneskelige faktorer/medarbeidere

Vi går gjennom disse begrepene og ser hvordan disse kan påvirke deg som mellomleder: * lederprofiler * kompetanse og kunnskap * læringskultur * personlige egenskaper * verdier og holdninger * kommunikasjon * motivasjon * retorikk * samhandling
I tillegg disse spørsmålene; Hva innebærer å utvikle sin egen lederplattform? Hvordan tilrettelegge for gode læringsarenaer og kompetansedeling for medarbeiderne? Hvordan utvide egen personlige komfortsone, selvinnsikt og eget potensial? Og om kvalitetsledelse.

Program, elektronisk påmelding og mer informasjon finner du ved å [TRYKKE HER](#)

Påmeldingsfrist: **21. september**

Pris: kr. 3.430,-